



भारत का वाज्ञापत्र

The Gazette of India

प्रकाशित से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 17]

मई दिल्ली, अधिकार, मार्च 28, 2001/वैशाख 8, 1923

No. 17] NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 28, 2001/VAISAKHA 8, 1923

इस भाग में जिन पृष्ठ संख्या दी जाती हैं जिससे कि वह प्रकाश लंबातर के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—कांच 3—उप-कांच (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय आयोगों (संघ राज्य सेवा मंत्रालयों को छोड़कर) द्वारा नियम
के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम (जिनमें साधारण प्रकार के नियम, उपनियम इत्यत्र विविध तरिकों में)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the
Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय एवं कंपनी कार्य मंत्रालय

(न्याय विभाग)

मई दिल्ली, 30 मार्च, 2001

सा.का.नि. 225.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222
के अंडे (2) के अनुपालन में, राष्ट्रपति एसप्लारा निम्नलिखित
आदेश करते हैं :—

कि उड़ीसा उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्याय-
विष्णु श्री मायक हनुमान्तप्प, जिन्हें आनंद प्रदेश उच्च न्याया-
लय से स्थानांतरित किया गया है, उड़ीसा उच्च न्यायालय के मुख्य
न्यायाधीश के बातीर अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन
के अतिरिक्त 3000/- रु. (तीस हजार रुपये) प्रतिमाह
प्रतिपत्ति भसा करने के हकदार होंगे।

[स. के.-11017/3/2000-यू. एस. II]

के. गुर्टु, निदेशक

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY
AFFAIRS

(Department of Justice)

New Delhi, the 30th March, 2001

G.S.R. 225.—In pursuance of Clause (2) of
article 222 of the Constitution of India, the President
hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Nayaka Yellappa Hanumanthappa,
Chief Justice of the Orissa High Court, who has been
transferred from the Andhra Pradesh High Court,
shall be entitled to receive in addition to his salary,
a compensatory allowance of Rs. 3000 (Rupees three
thousand) per month, for the period of his service
as Chief Justice of the Orissa High Court.

[No. K-11017/3/2000-US-II]

K. GURTU, Director

(विधि कार्य विभाग)

(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 2001

सा.का.नि. 226.—केन्द्रीय सरकार, वर्ष प्रक्रिया संहिता 1973 (1974-अनु 2) को द्वारा 24 की उपधारा (1) द्वारा अवृत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्री पालेकर दत्तत्रय पुलसिंहास और श्री रियाज़ फकीर मोहम्मद लाम्बे, अधिकारियों की मुबाइ उच्च न्यायालय और इसकी न्यायपीठों में भारत संघ या केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय या केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग द्वासा या उसके विशेष सभी आपराधिक भागों में जिसके अन्तर्गत सभी आपराधिक रिट्रायलिंग, आपराधिक प्राप्तियों, आवेदन हैं, के संचालन के प्रयोजन के लिए लोक अधियोजक के रूप में नियुक्ति की, 8 अक्टूबर, 2000 से तीन वर्ष की और अवधि के लिए या अपला आवेदन होने सक इन में से जो भी पूर्णतर हो, नीचे कथित शर्तों के अधीन रहते हुए, बहाती है:—

- (1) उपर्युक्त व्यक्ति ऐसे भागों के भारसाधक होंगे, जो विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय के मुबाइ आखा सचिवालय में केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों द्वारा उनको सौंपे जाए।
- (2) उपर्युक्त व्यक्ति, विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग, नई दिल्ली द्वारा जारी किए गए कार्यालय ज्ञापन सं. एफ. 23(1)/87-न्या. के अनुसार फीस के हकदार होंगे।
- (3) उपर्युक्त मुबाइ स्थित उच्च न्यायालय में और इसकी न्यायपीठों में, उपर निर्दिष्ट किसी आपराधिक भाग में भारत संघ या, किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग के विशेष उपस्थित नहीं होंगे।

[सं. एफ. 23(1)/2001-न्या.]

श्री. प्रार. मीणा, संयुक्त सचिव एवं विधि सलाहकार

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 10th April, 2001

G.S.R. 226.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 24 of the Code of Criminal Procedure, 1973 (2 of 1974), the Central Government hereby extends the term of appointment of Shri Palekar Dattatray Pulsidas and Shri Rivad Fakir Mohammed Lambay, Advocates as Public Prosecutors for the purpose of conducting all criminal cases including all Criminal Writ Petitions, Criminal Appeals, Applications by or against the Union of India or any Central Government Office of the Department of the Central Government in Bombay High Court and its Benches, for a further period of three years or until further orders whichever is earlier with effect from 28th October, 2000 subject to the conditions stated below:—

- (i) The above persons shall be in-charge of such matters which are entrusted to them by the Central Government Advocates in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Branch Secretariat, Mumbai.
- (ii) The above persons shall be entitled to the fee as per Office Memorandum No. F. 23(1)/87-Judl. dated 24th April, 1987 issued by the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, New Delhi.
- (iii) The above persons shall not appear against the Union of India or any Central Government Office or any Department of the Central Government in any criminal case referred to hereinabove in the High Court of Judicature at Mumbai and its benches.

[No. F. 23(1)/2001-Judl.]

D. R. MEENA, Jt. Secy. and Legal Adviser

गृह मंत्रालय

भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2001

सा.का.नि. 227.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय (सामाजिक अध्ययन और हस्तशिल्प इकाई) श्रेणी 1, श्रेणी 2 और श्रेणी 3 भर्ती नियम 1967, भीर भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय एवं भारत के पदेन जनगणना आयुक्त (अनुसंधान अधिकारी, सामाजिक अध्ययन) प्रत्युत्ती नियम, 1982 का अधिकारण करते हुए, अधिकारण में पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महाराजिस्ट्रार के कार्यालय में अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संदिग्ध नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का नाम भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्य-जिल्हों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन) भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपालब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य प्रहृताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती इन विविध आयु सीमा, जीविक अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से 14 में विविर्दिष्ट हैं।

4. निरहंसाएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिविल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिविल कर सकेगी।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे अनारक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंधों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन)	०२*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रिल, अनुसूचितीय	8000-275-13500 रुपये

*कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

यथा चयन गुणावगुण या चयन-सह-
वरिष्ठता या अध्ययन पद के अनुसार है

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

यथा सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा
केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमा-
वली १९७२ के नियम ३० के अधीन
अनुशेष्य है या नहीं

5	6	7
आगू नहीं	३५ वर्षों से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को पांच वर्षों की छूट दी जा सकती है।)	वर्षी
टिप्पणी :		
1. आयु सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन-		

पत्र प्राप्त करने की अविभ तारीख होगी, (आम, नेहराबद, अठापालस प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नाथालैंड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लहाड़ दिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहीख एवं स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांचों सब ठिकीजन, अण्णभान एवं निकोबार हीप-समूह या लक्षद्वीप में रहने वाले अध्ययियों के लिए निर्धारित अविभ तारीख नहीं)।

शीघ्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित लैंगिक और ग्रन्थ प्रहृताएं

व्याधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो के लिए विहित आयु और अनिवार्य प्रहृताएं प्रोत्संहित की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

अनिवार्य :

- (1) किसी मानवताप्राप्त विश्वविद्यालय से भावन्य विज्ञान/सामाजिक भावन्य विज्ञान/समाज विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्ली या तमसुल्ख ।
- (2) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए विशेष संदर्भ सहित ग्राम और समुदाय अध्ययनों पर सामाजिक अनुसंधान का तीन वर्ष का अनुभव ।

लागू नहीं

एक वर्ष

टिप्पणी :

- 1 अहृताएं ग्रन्थात् सुधर्हित अध्ययियों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिविल की जा सकती है ।
- 2 अमूल्य संबंधी अहृता (अहृताएं) सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित सूचित जनजातियों के अध्ययियों के मामले में उस दशा में शिविल की जा सकती है/है जबकि जनज के किसी प्रक्रम पर संब लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अमूल्य रखने वाले हन समूदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

वांछित अहृताएं :

सामाजिक या सांस्कृतिक मानव विज्ञान या समाज विज्ञान में ऑफिटरेट की छिपी ।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/मामेलन द्वारा और विभिन्न पक्षियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिक्रिया

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/मामेलन द्वारा भर्ती की कक्षा में बे ग्रेड जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/मामेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती

टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर रहने या लम्बी वीमारी के कारण एक वर्ष या उससे अधिक समय के लिए खाली हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर भरा जा सकेगा :

- (क) (1) जो नियमित आवारण पर स्वतः पद धारण किए हो, अथवा
- (2) जिन्होंने 6500-10500 रु. या समतुल्य घेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, या
- (3) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य घेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो, और
- (ब) जो कालम 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के जिए विहित गैरिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

लागू नहीं

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति विचारात है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संबंधित सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोत्साहित समिति (स्थायीकरण पर विचार के लिए) :

- | | |
|--------------------------------|------------|
| (1) भारत के महाराजिस्ट्रार | —प्रध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय | —सदस्य |

सीधी भर्ती करते समय संबंधित सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12032/22/99-प्रश्ना. II]
जयसु कुमार बांधिया, भारत के महाराजिस्ट्रार

MINISTRY OF HOME AFFAIRS (OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL OF INDIA)

New Delhi, the 28th March, 2001

G.S.R. 227.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India (Social Studies and Handicrafts Units) Class I, Class II and Class III Recruitment Rules, 1967 and the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India Research Officer (Social Studies) Recruitment Rules, 1982, except as respects

thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Social Studies) in the Office of the Registrar General for India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories Research Officer (Social Studies) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Scale of pay (4)
Research Officer (Social Studies)	02* (2001)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection-post (5)	Age limit for direct recruits (6)	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 (7)
Not applicable	Not exceeding 35 years.	No

Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and Essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Essential :	Not applicable	One year	Direct recruitment.
(i) Master's degree in Anthropology/Social Anthropology/ Sociology from a recognised University or equivalent.			Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government:
(ii) Three years experience of social research on village and community studies with special reference to Scheduled Castes and Scheduled Tribes.			(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 6500—10500 or equivalent; or (iii) with eight years regular service in posts in the pay scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; and
Note 1 : Qualifications are relatable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			(b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relatable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be reserved for them.			
Desirable qualifications :			
Doctorate degree in Social or Cultural Anthropology or Sociology.			
In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)		(14)
Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Registrar General, India —Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs —Member		Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

कार्यिक, लोक विकासन तथा वैज्ञान मंत्रालय

(कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 2001

सा का.नि. 228—भारतीय पुलिस मेंवा (मंवर्ग)

नियमाबद्धी, 1954 के नियम 4 के उपनियम (1) तथा (2) के साथ पठिया, अधिकारी भारतीय सेवा का प्रतिनियम, 1951 (1951 का 61) ब्रह्म 3 के उपचारण (1) द्वारा प्रदत्त प्रक्रियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार हरियाणा सरकार के परामर्श से, भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संघर्ष का नियन्त्रण) विभागाबद्धी, 1955 में आये थे और संघोधन के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनायी है, प्रति—

1 (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस मेंवा (संवर्ग संघर्ष का नियन्त्रण) तृतीय संघोधन नियमाबद्धी, 2001 है।

(2) ये नियम राष्ट्रपति में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संघर्ष का नियन्त्रण) विभाग, 1955, की अनुसूची में “हरियाणा” शीर्षक के तहत भव संघर्ष 1 “राज्य सरकारो” के अधीन “वरिष्ठ पद” तथा इसके बाद आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिनियमित किया जायगा, प्रति—

“हरियाणा”

राज्य सरकार के प्रधीन वरिष्ठ पद	68
पुलिस महानिदेशक	01
पुलिस महानिदेशक—कारागार	01
निदेशक, राज्य सतर्कता ब्यूरो	01
अपर पुलिस महानिदेशक-मण्डल पुलिस तथा प्रशिक्षण	01
कमांडेंट अन्तर्राजीय पार्टी और निदेशक नागरिक सुरक्षा	01
पुलिस महानिरीक्षक—प्रशासन	01
पुलिस महानिरीक्षक—आधुनिकीकरण एवं कल्याण	01
निदेशक, राज्य अपराध टिकाऊ ब्यूरो	01
पुलिस महानिदेशक—प्रपराध अव्यवेक्षण विभाग	01
निदेशक, पुलिस प्रशिक्षण कॉर्सेज	01
पुलिस महानिदेशक—राज्य सतर्कता ब्यूरो	01
पुलिस महानिरीक्षक—रेलवे तथा तकनीकी सेवाएँ	01
पुलिस महानिरीक्षक—कानून एवं धर्यस्था	01
पुलिस महानिरीक्षक—रेज	01
पुलिस महानिरीक्षक—दूर सञ्चार	01
पुलिस उप महानिरीक्षक—रेज	03
पुलिस उप महानिरीक्षक—प्रशासन	01
पुलिस उप महानिरीक्षक—आधुनिकीकरण एवं कल्याण	01
पुलिस उप महानिरीक्षक—हरियाणा सतर्कता ब्यूरो	01
पुलिस उप महानिरीक्षक—आधुनिकीकरण एवं कल्याण	01

पुलिस उप महानिरीक्षक—होम गार्ड	01
पुलिस उप महानिरीक्षक—राज्य सतर्कता ब्यूरो	01
पुलिस उप महानिरीक्षक—रेलवे	01
पुलिस उप महानिरीक्षक—सुरक्षा	01
पुलिस उप महानिरीक्षक—प्रशिक्षण	01
पुलिस उप महानिरीक्षक—प्रपराध	01
उप निदेशक—पुलिस प्रशिक्षण कॉर्सेज	01
पुलिस अधीक्षक—जिला	19
पुलिस अधीक्षक—रेलवे	01
कमांडेट, हरियाणा सतर्कता ब्यूरो	05
पुलिस अधीक्षक—राज्य सतर्कता ब्यूरो	04
सहायक पुलिस उप महानिरीक्षक—प्रपराध अव्यवेक्षण ब्यूरो	01
पुलिस अधीक्षक—जिले	01
पुलिस अधीक्षक—प्रपराध	01
पुलिस अधीक्षक—सुरक्षा	01
सहायक पुलिस महानिरीक्षक—प्रशासन	01
सहायक पुलिस महानिरीक्षक टी एच टी (तकनीकी)	01
उप कमांडेट जनरल, होम गार्ड	01
पुलिस अधीक्षक/कमांडो—नेवल करमाल	01
प्रपर पुलिस अधीक्षक	02

कुल 68

2 केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 के 40 % की दर से	27
3 प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 के 25 % की दर से	17
4 प्रशिक्षण रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 के 3.5 % की दर से	02
5 भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमाबद्धी, 1954 के नियम 9 के अनुसार उपर्युक्त मद 1, 2, 3, 4 के 33 $\frac{1}{3}$ प्रतिशत की दर से पदोन्नति और धर्यन द्वारा भरे जाने वाले पद	38
6. छुट्टी रिजर्व कलिष्ठ पद, उपर्युक्त पद 1 के 16.5 % की दर से	11
7 सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (उपर्युक्त 1 + 2 + 3 + 4 + 6 — 5)	87
सीधी भर्ती वाले पद	87
पदोन्नति वाले पद	38
कुल प्राधिकृत पद संख्या	126

[स 11052/5/2000-प्र.भा.से. (II)-क]

वाई. पी. दीगरा, अपर सचिव

टिप्पणी : 1 : इस अधिसूचना के जारी होने से पहले हरियाणा की कुल प्राधिकृत पक्ष संख्या 109 थी।

टिप्पणी : 2 : मुख्य विनियम भारत के राजपत्र में दिनांक 22-10-1955 को एम. आर. ओ. संख्या 3350 द्वारा प्रकाशित किए गए भूत्यशब्दात् भारतीय पुलिस सेवा के संबंध में ये निम्नलिखित तारीखों को एवं सा. का. नि. संख्याओं द्वारा हरियाणा संघर्ग के लिए संशोधित किए गए :—

सा. का. नि. संख्या	दिनांक
1406	29-12-73
50	18-01-75
351 ₹.	15-05-76
651 ₹.	10-12-81
05	13-12-87
446	04-06-88
317	03-05-90
740 ₹.	31-12-97
626 ₹.	16-10-98

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 10th April, 2001

G.S.R. 228.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rules (1) and (2) of Rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Haryana, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

- (i) These rules may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Third Amendment Regulations, 2001.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading "Haryana", for item number "1 Senior posts under the State Government" and entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely :—

"HARYANA"

- Senior Posts under the State Government
Director General of Police

Director General of Police—Prisons	1
Director, State Vigilance Bureau	1
Additional Director General of Police—Armed Police & Training	1
Commandant General, Home Guards & Director, Civil Defence	1
Inspector General of Police—Administration	1
Inspector General of Police—Modernisation & Welfare	1
Director, State Crime Records Bureau	1
Inspector General of Police—CID	1
Director, Police Training College	1
Inspector General of Police—State Vigilance Bureau	1
Inspector General of Police—Railways & Technical Services	1
Inspector General of Police—Law & Order	1
Inspector General of Police—Range	1
Inspector General of Police—Telecom	1
Deputy Inspector General of Police—Ranges	3
Deputy Inspector General of Police—Administration	1
Deputy Inspector General of Police—Intelligence	1
Deputy Inspector General of Police—Haryana Armed Police.	1
Deputy Inspector General of Police—Modernisation & Welfare	1
Deputy Inspector General of Police—Home Guards	1
Deputy Inspector General of Police—State Vigilance Bureau	1
Deputy Inspector General of Police—Railways	1
Deputy Inspector General of Police—Security	1
Deputy Inspector General of Police—Training	1
Deputy Inspector General of Police—Crime	1
Deputy Director—Police Training College	1
Superintendent of Police—Districts	19
Superintendent of Police—Railways	1
Commandants of Haryana Armed Police	5
Superintendent of Police—State Vigilance Bureau	4
Assistant Deputy Inspector General of Police—CID	1
Superintendent of Police—Special	1
Superintendent of Police—Crime	1
Superintendent of Police—Security	1
Assistant Inspector General of Police—Administration	1
Assistant Inspector General of Police—T & T (Technical)	1
Deputy Commandant General Home Guards	1
Superintendent of Police/Commando—Neval Karnal	1
Additional Superintendent of Police	2
TOTAL	68

2. Central Deputation Reserve (@ 40% of item 1 above)	27
3. State Deputation Reserve (@ 25% of Item 1 above)	17
4. Training Reserve (@ 3.5% of Item 1 above)	02
5. Posts to be filled by promotion under Rule 9 of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954 not exceeding 33 1/3% of Items 1, 2, 3 & 4 above	38
6. Leave Reserve and Junior Posts (@ 16.5% of Item 1 above)	11
7. Posts to be filled up by Direct Recruitment (Items 1+2+3+4+6=5)	87
Direct Recruitment Posts	87
Promotion Posts	38
Total Authorised Strength	125

[No. 11052/5/2000-AIS(II)-A]

Y. P. DHINGRA, Under Secy.

Note 1 : Prior to the issue of this notification, the total Authorised Strength of Haryana Cadre was 109.

Note 2 : The principal Regulations were published in the Gazette of India vide SRO No. 3350, dated 22-10-1955. Subsequently, they were amended in respect of the Indian Police Service vide following GSR numbers and dates in respect of Haryana cadre :—

GSR No.	Date
1406	29-12-73
50	18-1-75
351E	15-5-76
651E	10-12-81
05	13-12-87
446	4-6-88
317	3-5-90
740	31-12-97
626E	16-10-98

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 2001

सा.का.नि.229.—भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा, अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उधारा (1) द्वाग प्रदत्त शक्तिया का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, हरियाणा सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनानी है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) तृतीय संशोधन विनियम 2001 है।

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 में :— (ii) अनुसूची iii (क) में “राज्य सरकारों के अधीन भारतीय पुलिस सेवा में समय बेतनमान से ऊपर के बेतन वाले पद” की सरणी में, प्रधम कालम में आगे वाली “हरियाणा” प्रविष्टि और दूसरे तथा तीसरे कालम में आगे वाली तबनुसी प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा।

“हरियाणा”

पुलिस महानिदेशक	24050-650-26000
पुलिस महानिदेशक कारागार	24050-650-26000
निदेशक, राज्य सतर्कता व्यूरो	22400-525-24500
अपर पुलिस महानिदेशक-सशस्त्र	22400-525-24500
पुलिस तथा प्रशिक्षण	
कमांडेंट जनरल होम गार्ड और निदेशक	22400-525-24500
नागरिक सुरक्षा	
पुलिस महानिरीक्षक-प्रशासन	18400-500-22400
पुलिस महानिरीक्षक-आधुनिकीकरण	18400-500-22400
तथा कल्याण	
निदेशक, राज्य प्रपराध अन्वेषण व्यूरो	18400-500-22400
पुलिस महानिरीक्षक-प्रपराध अन्वेषण	18400-500-22400
विभाग	
निदेशक पुलिस प्रशिक्षण कालेज	18400-500-22400
पुलिस महानिरीक्षक-राज्य सतर्कता व्यूरो	18400-500-22400
पुलिस महानिरीक्षक रेलवे तथा तकनीकी	18400-500-22400
सेवाएं	
पुलिस महानिरीक्षक-कानून तथा व्यवस्था	18400-500-22400
पुलिस महानिरीक्षक-रेज	18400-500-22400
पुलिस महानिरीक्षक-दूर संचार	18400-500-22400
पुलिस उप महानिरीक्षक-रेज	16400-450-20000
पुलिस उप महानिरीक्षक-प्रशासन	16400-450-20000
पुलिस उपमहानिरीक्षक-आसुष्ठा	16400-450-20000
पुलिस उप महानिरीक्षक-हरियाणा	16400-450-20000
सशस्त्र पुलिस	
पुलिस उप महानिरीक्षक-आधुनिकीकरण	16400-450-20000
तथा कल्याण	
पुलिस उप महानिरीक्षक-होम गार्ड	16400-450-20000
पुलिस उप महानिरीक्षक राज्य सतर्कता	16400-450-20000
व्यूरो	
पुलिस उप महानिरीक्षक रेलवे	16400-450-20000
पुलिस उप महानिरीक्षक-सुरक्षा	16400-450-20000
पुलिस उप महानिरीक्षक-प्रशिक्षण	16400-450-20000
पुलिस उप महानिरीक्षक-अपराध	16400-450-20000
उपनिदेशक-पुलिस प्रशिक्षण कालेज	16400-450-20000

(ii) “अनुसूची iii-ख में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय पुलिस सेवा में समय बेतनमान से ऊपर के बेतन वाले पद” (समय बेतनमान में बेतन अतिरिक्त विशेष बेतन

वाले पदों को शामिल करते हुए)" की सारणी में, प्रथम कालम में आने वाली "हरियाणा" प्रविष्टि और दूसरे तथा तीसरे कालम में आने वाली तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

पुलिस अधीक्षक-जिला

पुलिस अधीक्षक-रेलवे

कमाण्डेंट, हरियाणा संगस्त्र पुलिस

पुलिस अधीक्षक राज्य सतर्कता ब्यूरो

सहायक उप महानिरीक्षक पुलिस-अपराध अन्वेषण ब्यूरो

पुलिस अधीक्षक-विशेष

पुलिस अधीक्षक-अपराध

पुलिस अधीक्षक-सुरक्षा

सहायक उप-महानिरीक्षक पुलिस-प्रशासन

सहायक उप महानिरीक्षक पुलिस-टी एवं टी (तकनीकी)

उप कमाण्डेंट जनरल होम गार्ड

पुलिस अधीक्षक कमाण्डों-नेवल करनाल

अपर पुलिस अधीक्षक

[सं. 11052/5/2000-प्र.भा. से. (II)-ख]

बाई पी. ढीगरा, अवर सचिव

टिप्पणी : ये मुख्य नियम दिनांक 14-09-54 की राजपत्र संख्या 158 द्वारा प्रकाशित किए गए तथा तत्पर्यात हरियाणा (भारतीय पुलिस सेवा) संवर्ग की वेतन अनुसूची को निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया :—

सा.का.नि सं. दिनांक

1407	29-12-1973
51	18-01-1975
352 ₹	25-05-1976
652 ₹	10-12-1981
6 ₹	13-12-1987
318	03-05-1990
627	16-10-1998

New Delhi, the 10th April, 2001

G.S.R. 229.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with Rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, after consultation with the Government of Haryana, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Services (Pay) Rules, 1954, namely:

1. (i) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Third Amendment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. (i) In "Schedule III-A-Posts carrying pay above the time scale in the Indian Police Service under the State Government" in the Table, for the entry

Haryana occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely:

"HARYANA"

	Rs.
Director General of Police	24050-650-26000
Director General of Police-Prisons	24050-650-26000
Director, State Vigilance Bureau	22400-525-24500
Additional Director General of Police Armed Police & Training	22400-525-24500
Commandant General, Home Guards & Director, Civil Defence	22400-525-24500
Inspector General of Police Administration	18400-500-22400
Inspector General of Police Modernisation & Welfare	18400-500-22400
Director, State Crime Records Bureau	18400-500-22400
Inspector General of Police CID	18400-500-22400
Director, Police Training College	18400-500-22400
Inspector General of Police State Vigilance Bureau	18400-500-22400
Inspector General of Police Railways & Technical Services	18400-500-22400
Inspector General of Police Law & Order	18400-500-22400
Inspector General of Police Range	18400-500-22400
Inspector General of Police Telecom	18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police Ranges	16400-450-20030
Deputy Inspector General of Police Administration	16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police Intelligence	16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police Haryana Armed Police	16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police Modernisation & Welfare	16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police Home Guards	16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police State Vigilance Bureau	16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police Railways	16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police Security	16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police Training	16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police Crime	16400-450-20000
Deputy Director Police Training College	16400-450-20000

(ii) In "Schedule III-B Posts carrying pay in the Senior Scale of the Indian Police Service under the

State Government (including posts carrying Special Pay in addition to pay in time scale)" in the Table for the entry "Haryana" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely:

Superintendent of Police Districts
 Superintendent of Police Railways
 Commandants of Haryana Armed Police
 Superintendent of Police State Vigilance Bureau
 Assistant Deputy Inspector General of Police—
 CID
 Superintendent of Police Special
 Superintendent of Police Crime
 Superintendent of Police Security
 Assistant Inspector General of Police—
 Administration
 Assistant-Inspector General of Police-T&T
 (Technical)
 Deputy Commandant General, Home Guards
 Superintendent of Police/Commando—Naval
 Karnal Additional Superintendent of
 Police

[No. 11052/5/2000-AIS(II)-B]
 Y.P. Dhingra, Under Secy.

Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India vide SRO no. 158, dated 14-9-1954. These were subsequently amended in respect of the Haryana (Indian Police Services) vide following GSR numbers and dates in respect of Haryana cadre:

GSR No.	Date
1407	29-12-73
51	18-1-75
352E	15-5-76
652E	10-12-81
06	13-12-87
318	3-5-90
627E	16-10-98

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई विल्ली, 16 अप्रैल, 2001

सा.का.नि. 230:-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 318 के उपखंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (सदस्य) विनियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (सदस्य) संशोधन विनियम 2001 है।
- (2) ये 1 नवम्बर, 1986 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (सदस्य) विनियम, 1969 में, विनियम 9 के उप विनियम (3) में खंड (i) और खंड (ii) के स्थान पर निम्नलिखित खंड अन्त स्थापित किए जाएंगे, अर्थात्—

"(1) अध्यक्ष के मामले में,—

(क) 1 नवम्बर, 1986 से 19 नवम्बर, 1991 तक छह वर्ष की कार्यावधि के लिए सत्रह हजार तीन सौ पच्चीस रु. प्रतिवर्ष,

परन्तु जहाँ किसी अध्यक्ष ने उस हैसियत में छह वर्ष से कम अवधि के लिये पद धारण किया है वहाँ पेशन की रकम अनुपाततः घटा दी जायेगी।

(ख) 20 नवम्बर, 1991 से 31 दिसम्बर, 1995 तक सेवा के प्रत्येक संपूर्ण वर्ष के लिये आठ हजार पाँच सौ रु. प्रति वर्ष; और

(ग) 1 जनवरी, 1996 से सेवा के प्रत्येक संपूर्ण वर्ष के लिये चारदहार छह सौ तीन रु. प्रति वर्ष,"

"(ii) अध्यक्ष से भिन्न किसी सदस्य के मामले में,

(क) 1 नवम्बर, 1986 से 19 नवम्बर, 1991 तक छह वर्ष की कार्यावधि के लिए पन्द्रह हजार सात सौ पचास रु. प्रति वर्ष;

परन्तु जहाँ किसी सदस्य ने उस हैसियत में छह वर्ष से कम अवधि के लिये पद धारण किया है, वहाँ पेशन की रकम अनुपाततः घटा दी जायेगी;

(ख) 20 नवम्बर, 1991 से 31 दिसम्बर, 1995 तक सेवा के प्रत्येक संपूर्ण वर्ष के लिए तीन हजार चार सौ तीस रु. प्रति वर्ष; और

(ग) 1 जनवरी, 1996 से सेवा के प्रत्येक संपूर्ण वर्ष के लिए ग्यारह हजार एक सौ पचास रु. प्रति वर्ष।"

स्पष्टीकरण ज्ञापन

चौथे बेतन आयोग और पांचवें बेतन आयोग की मिफारिशों के परिणामस्वरूप, उच्च न्यायालयों के न्यायाधीशों की पेशन के क्रमशः 1 नवम्बर, 1986 और 1 जनवरी, 1996 से पुनरीक्षण किया गया था। किन्तु संघ लोक सेवा आयोग में गैर-सरकारी अध्यक्ष और सदस्यों की हैसियत में पद धारण कर रहे व्यक्तियों के संबंध में पेशन का पुनरीक्षण कतिपय प्रशासनिक कारणों से नहीं किया जा सका। इसे कारण ऐसे सेवानिवृत्त अध्यक्ष और सदस्य जिन्होंने भंग लोक सेवा आयोग में ऐसी हैसियत में पद धारण किया है, अलाभकारी स्थिति में आ गए हैं। केन्द्रीय सरकार ने सेवानिवृत्त अध्यक्ष और सदस्यों द्वारा की गयी सेवा को और कतिपय अन्य कारणों को ध्यान में रखते हुए, संघ लोक सेवा आयोग के सेवानिवृत्त गैर-सरकारी अध्यक्ष और सदस्यों को अनुशेय पेशन की दरों को 1 नवम्बर, 1986 के आगे पुनरीक्षण करना उचित समझा है। इसनिए भूतलक्षी प्रभाव देना आवश्यक हो गया है।

प्रभागित किया जाता है कि विनियमों की भूतलक्षी प्रभाव दिए जाने से किसी पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ रहा है।

[फा. सं. 39019/5/99-स्था. (बी)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

पाद टिप्पण—मूल विनियम अधिसूचना सं. सा. का. नि. 2404 तारीख 11 अक्टूबर, 1969 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित संख्या को द्वारा संशोधन किये गए:—

1	सा.का.नि.	1230, तारीख 6 अक्टूबर, 1979
2	सा.का.नि.	1418, तारीख 1 दिसम्बर, 1979
3	सा.का.नि.	257, तारीख 8 मार्च, 1980
4	सा.का.नि.	977, तारीख 27 सितम्बर, 1980
5	सा.का.नि.	832, तारीख 12 अगस्त, 1981
6	सा.का.नि.	388, तारीख 21 मई, 1983
7	सा.का.नि.	640, तारीख 3 सितम्बर, 1983
8	सा.का.नि.	584, तारीख 30 मई, 1984
9	सा.का.नि.	692, तारीख 6 सितम्बर, 1986
10	सा.का.नि.	344, तारीख 30 अप्रैल, 1988
11	सा.का.नि.	583, तारीख 30 जुलाई, 1989
12	सा.का.नि.	379, तारीख 4 जून, 1990
13	सा.का.नि.	667(अ), तारीख 4 जुलाई, 1992
14	सा.का.नि.	496(अ), तारीख 30 जून, 1993
15	सा.का.नि.	373, तारीख 24 जुलाई, 1993
16	सा.का.नि.	150(अ) तारीख 26 मार्च, 1996
17	सा.का.नि.	221 तारीख 17 जुलाई, 1999

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC

GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 16th April, 2001

G.S.R. 230.—In exercise of the powers conferred by sub-clause (a) of article 318 of the Constitution, the President hereby makes the following regulations further to amend the Union Public Service Commission (Members) Regulations, 1969, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Union Public Service Commission (Members) Amendment Regulations, 2001.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of November, 1986.

2. In the Union Public Service Commission (Members) Regulations, 1969, in regulation 9, in sub-regulation (3), for clauses (i) and (ii), the following clauses shall be substituted, namely:—

“(i) in the case of a Chairman,—

(a) from the 1st day of November, 1986 to the 19th day of November, 1991 Rupees seventeen thousand three hundred and twenty five per annum for a tenure of six years:

Provided that where a Chairman has held the office as such for a period less than six years; the amount of pension shall be reduced proportionately;

(b) from the 20th day of November 1991 to the 31st day of December, 1995 Rupees four thousand five hundred per annum for each completed year of service; and

(c) from the 1st day of January, 1996 Rupees fourteen thousand six hundred and thirty per annum for each completed year of service,

(ii) in the case of a Member, other than a Chairman,—

(a) from the 1st day of November, 1986 to the 19th day of November, 1991 Rupees fifteen thousand seven hundred fifty per annum for a tenure of six years:

Provided that where a Member has held the office as such for a period less than six years, the amount of pension shall be reduced proportionately;

(b) from the 20th day of November, 1991 to 31st day of December, 1995 Rupees three thousand four hundred thirty per annum for each completed year of service; and

(c) from the 1st day of January, 1996 Rupees eleven thousand one hundred fifty per annum for each completed year of service.”

EXPLANATORY MEMORANDUM

Consequent upon the recommendations of the Fourth Pay Commission and Fifth Pay Commission the pension of the Judges of the High Courts was revised with effect from 1st November, 1986 and 1st January, 1996 respectively. But the pension in respect of non-official Chairman and Members holding the office as such in the Union Public Service Commission could not be revised for certain administrative reasons. Due to this reason the retired Chairman and Members who held office as such in the Union Public Service Commission have been put in a very disadvantageous position. Taking into consideration the service rendered by the retired Chairman and Members of the Commission and certain other factors, the Central Government considered appropriate to revise the rates of pension admissible to retired non-official Chairman and Members of the Union Public Service Commission with effect from the 1st day of November, 1986 onwards. So it has become essential to give retrospective effect.

It is certified that no one is being adversely affected by giving this retrospective effect to the Regulations.

[F. No. 39019/5/99-Estt-(B)]
SMT. PRATIBHA MOHAN, Director

Footnote:—The principal Regulations were published vide notification number GSR 2404, dated the 11th October, 1969 and subsequently amended vide number:—

(1) G.S.R. 1230, dated the 6th October, 1979.

- | | |
|---|---|
| (2) G.S.R. 1418, dated 1st December, 1979. | (10) G.S.R. 344, dated the 30th April, 1988. |
| (3) G.S.R. 257, dated the 8th March, 1980. | (11) G.S.R. 583, dated the 30th July, 1989. |
| (4) G.S.R. 977, dated the 27th September, 1980. | (12) G.S.R. 379, dated the 4th June, 1990. |
| (5) G.S.R. 832, dated the 12th August, 1981. | (13) G.S.R. 667(E), dated the 4th July, 1992. |
| (6) G.S.R. 388, dated the 21st May, 1983. | (14) G.S.R. 496(E), dated the 30th June, 1993. |
| (7) G.S.R. 640, dated the 3rd September, 1983. | (15) G.S.R. 373, dated the 24th July, 1993. |
| (8) G.S.R. 584, dated the 30th May, 1984. | (16) G.S.R. 150(E), dated the 26th March, 1996. |
| (9) G.S.R. 692, dated the 6th September, 1986. | (17) G.S.R. 221, dated the 17th July, 1999. |

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 मार्च, 2001

सा.का.नि. 231.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधिल भारतीय शारीरिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई में आशुलिपिक श्रेणी 2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संधिष्ठन नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संधिष्ठन नाम अधिल भारतीय शारीरिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई (आशुलिपिक श्रेणी 2) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इसमें नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि : उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुश्रूति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह वह उसके लिए जो कारण है उन्हे लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गी, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
आशुलिपिक श्रेणी 2	एक* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" आराजपत्रित अनुसूचितीय	5000-150-8000 रु.
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन की जाएगी।			

चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन

सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तव व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तव द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्तवि/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दणामें वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्तवि/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्तवि/प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

- (1) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—
 - (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
 - (ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान वाले पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
 - (iii) जिनका अंग्रेजी आणुलिपि में 100 शब्द प्रतिमिनट की गति या हिन्दी आणुलिपि में 80 शब्द प्रतिमिनट की गति है।
2. ऐसे विभागीय आणुलिपिक श्रेणी-3 जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उभका चयन हो जाता है, तो वह पद प्रोन्तव द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर बाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी (प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष में अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्टनि समिति न है, तो उसकी सरकारा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघलोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्टनि समिति (पुष्टि के सबध में) :—

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| 1. अपर निदेशक/उपनिदेशक/विशेषज्ञ, समूह "क" के लिये स्वास्थ्य सेवा अधिकारी | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी | —सदस्य |
| 3. कृतिम अंग इंजीनियर | —सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |
| 5. अनुसूचित - जाति/अनुसूचित जमाजाति का संपर्क अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. ए.-11017/4/98-एम/पीएच]

चन्द्र प्रकाश, अवर सचिव

टिप्पण.—पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्टनि समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्टनि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष द्वारा किसी सदस्य की प्रवृत्ति में फिर से होती।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 30th March, 2001

G.S.R. 231.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-II in All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai (Stenographer Grade-II) Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Stenographer Grade-II	One* (2001)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000.
<i>*Subject to variation dependent on workload.</i>			

Whether Selection cum Seniority or Selection by Merit	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Not applicable	Not applicable	TWO years
In case of recruitment by absorption/promotion/deputation, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
(1) Officers under the Central Government— (a) (i) holding analogous post; or (ii) with 8 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000—6000; and (b) possessing a speed of 100 word per minute in English stenography or Possessing a speed of 80 word per minute in Hindi Stenography. 2. The departmental Stenographer Grade-III with 8 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled up by promotion. The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consists of 1. Additional Director/ Deputy Director/Specialist Group 'A' Central Health Service Officer 2. Chief Medical Officer 3. Prosthetic Engineer 4. Administrative Officer 5. Liaison Officer of Scheduled Caste/Scheduled Tribes —Chairman —Member —Member —Member —Member	Not applicable

नागर विमान संचालन

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 2001

सा.का.नि. 232.—वायुयान नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिए कठिपय नियमों का प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहती है, उक्त अधिनियम की धारा 14 की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना वी जाती है कि उक्त प्रारूप पर राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से ५० दिन की अवधि के पश्चात् विचार किया जाएगा।

2. किसी ऐसे आक्षेप या सुझाव, पर जो उक्त प्रारूप की बाबत किसी व्यक्ति से इस प्रकार विनिश्चित अवधि की समाप्ति से पूर्व प्राप्त हों, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी। आक्षेप या सुझाव यदि कोई हो महानिवेशक, नागर विमान, सफदर-जंग विमान भवन के सामने नई दिल्ली-110003 को भेजे जा सकते हैं।

प्रारूप नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायु यान (वायुयान संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

2. वायुयान नियम, 1937 में नियम 29क के पश्चात् निम्नलिखित नियम छन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“29ब. संवहनीय इलैक्ट्रॉनिक युक्तियों के उपयोग पर प्रतिवेष कोई भी व्यक्ति उड़ान के समय वायुयान के अंदर किसी संवहनीय इलैक्ट्रॉनिक युक्ति को प्रचालित नहीं करेगा और न प्रचालक या सकमान पाइलट ऐसी किसी युक्ति के प्रचालन को अनुचाल करेगा जिससे वायुयान की संचालन या संसूचना प्रणाली में विघ्न कारित होता ही:

परन्तु यह नियम संवहनीय बासंकक, श्वेष-सहाय, हृदयगति नियामक, विद्युत उत्सर्ता या अन्य किसी संवहनीय इलैक्ट्रॉनिक युक्तियों को लागू नहीं होंगे जो प्रचालक की राय में उस वायुयान की संचालन या संसूचना प्रणाली में विघ्न कारित नहीं करती है जिस पर वह प्रत्यापित फी जानी है और जिसके लिए प्रचालक ने महानिवेशक का अभिप्राप्त अनुमोदन कर लिया है।”

[फा. सं. ए. बी-11012/5/2000-ए]
एम. एस. चौपड़ा, अवर सचिव

पाद टिप्पण—मूल नियम अधिसूचना सं. बी-26, तारीख 23 मार्च, 1937 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 12th April, 2001

G.S.R. 232.—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which

the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by section 14 of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after a period of 45 days from the date of publication in the Official Gazette.

2. Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government. The objections or suggestions may be addressed to the Director General of Civil Aviation, Technical Centre, Opposite Safdarjung Airport, New Delhi-110003.

DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Aircraft (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Aircraft Rules, 1937, after rule 29A, the following rule shall be inserted, namely :—

“29B. Prohibition on the use of portable electronic devices.—No person shall operate, nor shall the operator or the pilot-in-command of an aircraft allow the operation of any portable electronic device on board an aircraft in flight, which may cause interference with the navigation or communication system of the aircraft :

Provided that this rule shall not apply to portable voice recorders, hearing aids, heart pacemakers, electric shavers or other portable electronic devices which, in the opinion of the operator, do not cause interference with the navigation or communication system of the aircraft on which it is to be operated and for which such operator has obtained approval of the Director General.”

[F. No. AV-11012/5/2000-A]

M. S. CHOPRA, Under Secy.

Foot Note : Principal rules published vide notification No. V-26 dated 23rd March, 1937.

नागर विमान और पर्यटन मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 2001

सा.का.नि. 233.—वायुयान नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिए कठिपय नियमों का प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहती है, उक्त अधिनियम की धारा 14 की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त

प्रारूप पर, उस तारीख से जिसको भारत के उस राजपत्र की प्रतियां, जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित की जाती है, जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, पैतस्तीस दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा।

2. आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हो, महानिदेशक, नगर विमानन, सफदरजंग विमान भवन के सामने, नई दिल्ली-110003 को भेजे जा सकते हैं।

3. किसी ऐसे आक्षेप या सुझाव पर जो उक्त प्रारूप की बाबत किसी व्यक्ति से इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति से पूर्ण प्राप्त हो, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

प्रारूप नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में इनके अन्तिम प्रकाशन की तारीख को प्रथम होंगे।

2. वायुयान नियम, 1937 में नियम 61 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

“61क. विदेशी वायुयान अनुरक्षण इंजीनियरों की अनु-प्रतियों का विधिमान्यकरण—जब किसी वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर को किसी संविदाकारी राज्य में सम्पूर्ण सक्रम प्राधिकारी द्वारा कोई अनुशासित अनुदल की गई है और तत्समय प्रवर्तन में है तब केन्द्रीय सरकार ऐसी शर्तों और सीमाओं के, अधीन रहते हुए और ऐसी अवधि के सिए, जिसे वह उचित समझे, ऐसी अनुशासित पर भारत में रजिस्ट्रीकृत वायुयानों के अनुरक्षण/अनुप्रमाणन के प्रयोगन हेतु ऐसी ही विधि मान्यता प्रदान कर सकेगी भानो वह इन नियमों के अधीन अनुदल की गई हो और इस प्रकार विधि मान्यकृत अनुशासित नियम 19 और नियम 61 के उपनियम (14) के उपबंधों के अध्यधीन होगी।”

[फा. सं. एवी-11012/1/2001-ए]

एम. एस. चोपड़ा, अध्यक्ष सचिव

पाद टिप्पण—मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग 1, तारीख 27 मार्च, 1937 में अधिसूचना सं. वी-26 तारीख 23 मार्च, 1937 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

तत्पश्चात् उन में निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए—

- (i) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित सा.का.नि. 1202 तारीख 23 जुलाई, 1976।
- (ii) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित सा.का.नि. 218 तारीख 13 मार्च, 1991।
- (iii) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित सा.का.नि. 196 (अ) तारीख 1 अप्रैल, 1991।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION AND TOURISM

New Delhi, the 12th April, 2001

G.S.R. 233.—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by section 14 of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after a period of forty-five days from the date copies of the Official Gazette containing this notification are made available to the public.

2. Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Director General of Civil Aviation, Opposite Safdarjung Airport, New Delhi-110003.

3. Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of a period so specified will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Aircraft (....Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2. In the Aircraft Rules, 1937, after rule 61, the following rule shall be inserted, namely :—

“61A. Validation of licences of foreign Aircraft maintenance Engineers—When a licence to an Aircraft Maintenance Engineer has been granted by the duly competent authority in any Contracting State and is for the time being in force, the Central Government may, subject to such conditions and limitations and for such period as it thinks fit, confer on such licence the same validity for the purpose of maintaining/certifying aircrafts registered in India as if it had been granted under these rules and a licence so validated shall be subject to provisions of rule 19 and sub-rule (14) of rule 61.”

[F. No. AV-11012/1/2001-A]

M. S. CHOPRA, Under Secy.

Foot Note : Principal rules published vide notification No. V-26 dated 23rd March, 1937, in Part I, Gazette of India dated the 27th March, 1937.

Subsequently amended by

- (i) GSR No. 1202 dated 23rd July, 1976, published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India.
- (ii) GSR No. 218 dated 13th March, 1991, published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India.
- (iii) GSR No. 196(E) dated 1st April, 1991, published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 2001

सा.का.नि. 234—राष्ट्रपति, सविवान के प्रमुखदेव 308 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये और एही और भाटक प्रशासन (बर्ग 3 और बर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1969 को जहां तक उनका सबध अवरश्रेणी लिपिक (जिसके अन्तर्भूत आकृतिप्रकार टक्के भी है) उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुये जिन्हे ऐसे प्रक्रियालय से पहले किया गया है या करने से सोच किया गया है सूचना और प्रसारण मंत्रालय के गीत और भाटक प्रशासन में अवश्य श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विविधान करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अधिकतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रस्तुति (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गीत और भाटक प्रशासन, अवश्य श्रेणी लिपिक समूह ग पद भर्ती नियम 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रधूम होंगे।

2. पदसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उहां दैनन्दिन वे होंगे जो इन नियमों में उपलब्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विविधिष्ठ हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अवृत्तांतः आदि—उक्त पदों पर भर्ती ही पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक प्रबंधन और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विविधिष्ठ हैं।

4. मिर्झांसा यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार द्वारा सामूहिक विवाह के अधीन अनुबोध है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेंगी।

5. शिविष करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह रुप है कि ऐसा करना आवश्यक या स्थीरीय है वहां यह उसके लिये जो कारण हैं, उन्हे लेखकाल करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत प्राप्तिय द्वारा शिविष कर सकेंगी।

6. व्यावृति—इन नियमों की कोई जात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं दालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जमजातियों, भूतपूर्व सैमिको और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिये उपलब्ध करना प्रोपेश्नल है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
अवश्य श्रेणी लिपिक	34* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग	3050-75-3950-80-
	*कार्यभार के आधार पर	प्राराजपत्रित अनुसूचितीय	4500 रु
	परिवर्तन किया जा सकता है।		

योग्यता के माध्यम पर वयस्त या वयस्त सह उपेष्ठना अथवा अवधिन पद

सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा
मेहरा (पंजाब) नियम 1972 के नियम
30 के अधीन अनुचित है या नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा

5

6

7

अधिन

नहीं

18 से 27 वर्ष के बीच

(अपरी आयु सीमा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के व्यक्तियों के लिये पांच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये तीन वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।)

टिप्पण आयु-सीमा अवधिरित करने के लिये निर्णयक तारीख कलंकारी वयस्त आयु द्वारा व्यावधित तारीख होगी।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अवधिक वैधिक और अन्य अधिकार

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के प्रतिवेश की प्रवासियाँ वही कोई हों
लिये विहित आयु और वैधिक
अद्वैत अनुमति व्यक्तियों की दशा में
नाम होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक

सम्भ II में उपदर्शित

दो वर्ष

- (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विद्यविद्यालय में
मैट्रिक या समतुल्य प्राप्त होनी।
(2) अंग्रेजी में 80 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द
प्रति मिनट की टक्का गति।
(शारीरिक रूप से विकलाग व्यक्ति की दशा में शिक्षित की
जा सकती है।)

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ते जाने वाले पदों की
प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणिया जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जायेगा

11

12

- (1) नव्ये प्रतिशत कर्मचारी व न प्रायोग के माध्यम ने सीधी भर्ती द्वारा।
(2) पांच प्रतिशत रिक्तिगत ऐसे मध्य व कर्मचारिगत में से भर्ती जायेगी
जिनके पास मैट्रिक या समतुल्य अद्वैत है और जिन्होंने विभागीय
प्रहृष्ट करीका के शावार पर श्रेणी "ब" में पांच वर्ष नियमित सेवा
की है। परीका के लिये पाक्षता की प्रविक्ततम आयु सीमा
पेंतालीस वर्ष है (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिये
पांचवर्ष की आयु है।)

सम्भ II में व्याकरणित

टिप्पण 1 —किसी विशिष्ट वर्ग से सबसित भर्ती न गई विशिष्टता
प्रगती नहीं की जायेगी।

टिप्पण 2 :—यदि उक्त परीक्षा में अहंता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों की संख्या (2) के ग्रन्थीन् उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक हो जाती है तो ऐसी अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पर पश्चात् वर्ती वर्षों में उत्पन्न होने वाली रिक्तियों को भरने के लिये पहले विचार किया जायेगा, जिससे कि पहली परीक्षा में अहंता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चात् वर्ती परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।

टिप्पण 3 :—पांच प्रतिशत रिक्तियां ऐसे श्रेणी “घ” कर्मचारियों ने अपने सह-उपयुक्तता के आवार पर भरी जायेंगी जिनके पास मैट्रिक या सम्मुख अर्हता है और जिन्होंने श्रेणी “घ” पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्टिंसि समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

विभागीय प्रोन्टिंसि समिति (प्रोन्टिंसि के संबंध में विचार करने के लिये) लागू नहीं होता

(1) गीत और नाटक प्रभाग मुख्यालय में सहायक निदेशक
(प्रशासन) —अध्यक्ष

(2) गीत और नाटक प्रभाग मुख्यालय में सहायक निदेशक,
(कार्यक्रम) —सदस्य

(3) फोटो प्रभाग या फ़िल्म प्रभाग में प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

टिप्पण :—विभागीय प्रोन्टिंसि समिति का कान से कान एक सरस्य
अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का होना चाहिये।

[पत्र स. ए-12018/1/94-प्रणा.-I/एफ. (एस.)]

पी. के बनर्जी, डैस्क अधिकारी (एम)

पाठ टिप्पण :—नूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. स. 1931 तारीख 28 नवम्बर, 1970 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 10th April, 2001

G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Song and Drama Division (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1969 in so far as they relate to the posts of Lower Division Clerk (including Steno-typist) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lower Division Clerk in the Song and Drama Division, Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Song and Drama Division, Lower

Division Clerk Group 'C' post Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limits and qualifications etc.—The method of recruitment of the said posts, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so

to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Lower Division Clerk	34*(2000) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruits

Educational and other qualifications required for direct recruits

No	Between 18 and 27 years (Upper age limit relaxable upto 5 years for candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe and 3 years for Other Backward Classes) Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	ESSENTIAL (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University (ii) Typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi. (Relaxable in case of physically handicapped person)
6	7	8

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

9	10	11
To the extent indicated in Column 11	Two years	<ul style="list-style-type: none"> (i) Ninety percent by direct recruitment through Staff Selection Commission (ii) Five percent of vacancies shall be filled up from amongst the "Group D" staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have

rendered 5 years' regular service in Grade D, on the basis of a departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Caste/Scheduled Tribe).

Note 1 : Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.

Note 2 : If the number of employees qualifying at the said examination exceeds the number of vacancies available under (ii) such excess number of employees shall be considered first for filling the vacancies arising in the subsequent years; so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(iii) Five percent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Grade D employees who possess matriculation or equivalent qualification, having 5 years' regular service in Grade D post.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstance in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

As stated in Column 11

Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

Not applicable

1. Assistant Director (Administration) in the Headquarters, Song and Drama Division—Chairman
2. Assistant Director (Programme) in the Headquarters, Song and Drama Division—Member
3. Administrative Officer in Photo Division or Films Division—Member

Note : At least one member of the Departmental Promotion Committee should belong to Scheduled Caste/Scheduled Tribe community.

[F. No. A-12018/1/94-Admn. I/F(S)]

P.K. BANERJEE, Desk Officer (S)

Foot Note : The principal rules were published vide G.S.R. No. 1931, dated the 28th November, 1970 in Part II Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2001

सा का नि 235 — गण्डपति, मविधान के प्रनुच्छेद 309 के प्रनुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय सर्वेक्षण विभाग (उप भडार प्रधिकारी) भर्ती नियम, 1975 का अधिकार करते हुए भारतीय सर्वेक्षण विभाग उप भडार प्रधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् —

1 मक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों द्वा भक्षिप्त नाम भारतीय सर्वेक्षण विभाग (उप भडार प्रधिकारी) भर्ती नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की सम्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाद्वच अनुसूची के स्तम्भ (2) में स्तम्भ (4) में विविधिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, श्रीर अन्य अर्हताएँ उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे सबधित अन्य वाते वे होंगी जो उक्त अनुभूची के स्तम्भ (5) में स्तम्भ (14) में विविधिष्ट हैं।

4 निरर्हंता वह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पनि या जिसकी पनी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पनि या अपनी पनी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

प्रनुक यदि केन्द्रीय सरकार का यह समावान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अन्वेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य ग्राम्य है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति जहा केन्द्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह उसके लिए जा कारण है उन्हे नेष्टवद्वच करके तथा सघ लोक मेवा आयोग ने परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेद द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के प्रनमार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
उप भडार प्रधिकारी	01*	साधारण केन्द्रीय मेवा समूह 'क'	8000-275-13500 रु

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन ग्रजपत्रित अनुसूचितीय किया जा सकता है।

योग्यता के आधार पर वयन या वक्त-
सह-ज्येष्ठता अथवा मूल्यन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय-भीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का कारबदा सेवा
(पेणन) नियम 1972 के नियम 30
के अधीन अनुशेय है या नहीं

5

6

7

वयन सह-ज्येष्ठता

35 वर्ष

नहीं

टिप्पणी —

- 1 (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-मत्रा पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवको के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।)
- 2 आय-भीमा अववार्गित करने के लिए निर्गमिक तारीख भारत में प्रभावितों में आपेक्षन प्राप्त करने के लिए निया की गई अतिम तारीख होगी। (न कि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय, अदमान और निकोबार द्वीप असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खड़, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखड़, और लक्ष्मीप के प्रभावितों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सत व्यक्तियों की दशा में भागू हागी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि अदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक

लागू नहीं हास्ता

2 वर्ष

- (1) किसी मात्रता प्राप्त विश्वविद्यालय में डिप्री या समकृत्य।
- (2) किसी सरकारी विभाग में या किसी लोक निकाय में या किसी व्यति प्राप्त निजी समूहों में भड़ागों की मात्र करने उनको अथ और रखरखाव का किसी उत्तरदायी हैं-यत में लगभग पांच वर्ष का अनुभव।

धार्थनीय

- (1) भारतीय बाजार की दिशाओं तथा केन्द्रीय सरकार आपूर्ति संस्थान का ज्ञान।
- (2) शिला मुद्रण संस्कृत भड़ार और सर्वेक्षण उपकरणों का कार्यमाधक ज्ञान।

टिप्पणी

- 1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित प्रभावितों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है।

अनुभव संबंधी अहंता (अहंताए) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानन्दार अनुसूचित जातियों और अनुभूति जनजातियों के अधिकारियों की दशा में नव शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह गति है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन भमुदायों के अधिकारियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी। या प्रोत्स्थिति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

“प्रोत्स्थिति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्स्थिति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

प्रोत्स्थिति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्स्थिति :—

ऐसा सहायक भड़ारी अधिकारी (5500-9000 रु.) जिससे उस श्रेणी में नियमित आवाह पर नियुक्ति के पश्चात् उससे आठ बर्षे सेवा कर ली जा।

टिप्पणी :—

जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्द्धक/पावता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्स्थिति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तभी जब कि उनके द्वारा की गई अर्द्धक/पावता सेवा, अपेक्षित अर्द्धक/पावता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष में, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने आर्द्धक/पावता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, ग्रामीण उच्चतर श्रेणी में प्रोत्स्थिति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोत्स्थिति समिति ह, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

समूह के विभागीय प्रोत्स्थिति समिति (प्रोत्स्थिति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

प्रोत्स्थिति/प्रतिनियुक्ति के लिए सभ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/राज्य संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष
2. भारत का महासचिवक — सदस्य
3. संयुक्त सचिव विभाग और प्रौद्योगिकी विभाग — सदस्य

4. निदेशक विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग —सदस्य

टिप्पणी

भीधे भर्ती किए गए किसी व्यक्ति पुष्टि से मंबधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहियां गवर्नर लोक मेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक सधा लोक मेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी मदस्य की अध्यभता में फिर से होगी।

[फा. भ. एस.एम/01/026/99]

वी.के. रायचंदानी, अवर मन्त्रिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY
(Department of Science And Technology)

New Delhi, the 4th April, 2001

G.S.R. 235.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Survey of India, (Deputy Stores Officer), Recruitment Rules, 1975, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Stores Officer in Survey of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Survey of India (Deputy Stores Officer) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected with the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Deputy Stores Officer	01*	General Central Services Group	Rs. 8,000-275-13,500	Selection-cum-Seniority	35 years. NOTE - 1 Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.

*Subject to variation dependent on work load.

NOTE-II

The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates in India (and not those in Assam, Meghalaya, Andaman & Nicobar Islands, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti Distt. And Pangi Sub-Division of Chamba Distt. (H.P.) and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.
7	8	9
No	ESSENTIAL:	No
	<p>(i) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) About five years' experience in a responsible capacity in indenting, purchase and maintenance of stores in a Government Department or in a public body or in a private concern of repute.</p>	
	<p>DESIRABLE:</p> <p>(i) Knowledge of Indian Market conditions and Central Government Supply Organisation.</p> <p>(ii) Working knowledge of lithographic plant, store and surveying instruments.</p>	
	<p>NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	

Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
-----------------------------	---	--

10	11	12
Two years	Promotion failing which by direct recruitment.	<p>PROMOTION: Assistant Stores Officer (Rs. 5500-9000) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>

If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
13	14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion):—	Consultation with Union Public Service Commission not necessary for promotion/deputation.
--	---

Chairman/Member, UPSC—Chairman
Surveyor General of India—Member
Joint Secretary, Department of Science and Technology—Member
Director, Department of Science and Technology—Member

Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 भार्च, 2001

सा.का.नि. 236.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वाग प्रदेश व्यक्तियों का प्रयोग करने हुए जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे (प्रशासनिक और लेखा सेवा) समूह “ग” पद भर्ती नियम 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, (प्रशासनिक और लेखा सेवा) समूह “ग” पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला पुणे (प्रशासनिक और लेखा सेवा) समूह “ग” पद भर्ती नियम 1986 की अनुसूची में क्रम संख्या 1 से 6 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी अर्थात्—

अनुसूची

पद का नाम	वर्षों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान
1	2	3	4
विधि-सहायक	1*	साधारण-केन्द्रीय-सेवा, समूह “ग” अराजपत्रित, अनुसन्धान कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5500-175-9000 रु.

योग्यता के आधार पर चयन या चयन- सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा सह-ज्येष्ठता अधिकार पद

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं

5	6	7
आगू नहीं होता	30 वर्ष	आगू नहीं होता

सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष की जा सकती है। (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित किये गये अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।) अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य शिथिलता के साथ संबंधी रूप से शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी—

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणीक तारीख भारत म अन्यत्रियों से अविदेन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, तिपुरा, सिक्किम,

जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा अम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्याधियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवधक :

किसी मान्यतप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।

बांछनीय :—

किसी श्रौद्धोगिक उपक्रम या सरकारी संगठन में श्रम विधियों से संबंधित विधिक कार्य का तीन वर्ष का अनुभव या अर्हित विधि व्यवसायी।

टिप्पण :

- इस खंड के संबंध में अर्हित विधि व्यवसायी पद से ऐसा अधिवक्ता या प्लीडर अभिप्रेत है जिसने उस रूप में, कम से कम 2 वर्ष तक विधि व्यवसाय किया है या उच्च न्यायालय का ऐसा अटर्नी जिसने उस रूप में कम से कम 2 वर्ष तक विधि व्यवसाय किया है।

- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी/ कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्याधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

दो (2) वर्ष (सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति/आमेलन/सीधी भर्ती द्वारा :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जो 4000—6000 रु. के या समतुल्य वेतन-मान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जो 3050—4590 रु. के या समतुल्य वेतन-मान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने, उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए संबंध 8 में अधिकारित शैक्षिक और अन्य अर्हसाएं हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काऊर आवृत्ति पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि) :

1. अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला —अध्यक्ष
- (जिसे निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला —सदस्य
- (जिसे निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)
3. उपसचिव/अवर सचिव—(स्था-II), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे —सदस्य

14

लागू नहीं होता

[फा. सं. 2/8/99—स्था.-II]

द्वन्द्वजीत सिंह, उप मन्त्रिय

टिप्पणः मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 486 तारीख 28 जून, 1986 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 23rd March, 2001.

G.S.R. 236.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Water Resources, Central Water and power Research Station, Pune (Administrative and Accounts Services), Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 1986 namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Administrative and Accounts Services), Group 'C' Posts, Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Water and Power Research Station, Pune (Administrative and Accounts Services), Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 1986 against the serial 1 to 6 for the existing entries, the following entries shall be substituted namely :—

SCHEUDLE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or Selection-cum-Seniority post or Non-Selection posts
1	2	3	4	5
Legal Assistant	*1 (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo-tees	
6	7	8	9	
30 years (Relaxable for Government servants upto 40 years) Relaxable for SCs/STs/OBCs and certain other categories as notified by Central Government from time to time. Relaxable cumulatively with any	Not Applicable	Essential : Degree in Law from a recognised University or equivalent. Desirable : Three years experience of legal work relating to Labour Laws in an Industrial undertaking or Govern-	Not applicable	

other relaxation for SCs/STs/
OBCs.

The crucial date for determining age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

ment organisation or qualified Legal Practitioners.

Note 1 : The term qualified Legal Practitioner in relation to this means and Advocate or Pleader who has practiced as such for atleast two years or an Attorney of the High Court who has practiced as such for atleast two years.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the view that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available for filling up the posts reserved for them.

Period of probation, Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made

2 years
(for direct recruits). By deputation/absorption failing which by direct recruitment.

Deputation/absorption/direct recruitment from amongst Central Government officers holding :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) posts in the pay scale of Rs. 4000—6000 or equivalent with three years regular service in the grade; or
- (iii) posts in the pay scale of Rs. 3050—4590 or equivalent with eight years regular service in the grade; and
- (b) Possessing educational and other qualifications laid down in column 8 for direct recruits.

Note:—Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the case of Organisation, shall ordinarily not exceed three years.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) : Not applicable .

1. Additional Director/Joint Director, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, CWPRS) —Chairman
2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, CWPRS) —Member
3. Deputy Secretary/Under Secretary (E.-II), Ministry of Water Resources—Member
4. Chief Administrative Officer/Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member

[F. No. 2/8/99-E-II]

INDERJIT SINGH, Dy. Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 486 dated 28th June, 1986.